

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1
DIRIGENTE O DIRETTORE TECNICO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A
TEMPO DETERMINATO PER 36 MESI CON POSSIBILITA' DI PROROGA.**

CATANIA RETE GAS SPA, società integralmente partecipata dal Comune di Catania e sottoposta al controllo del Comune di Catania; indice una selezione pubblica per titoli ed esame orale per la copertura di n. 1 posizione di lavoro con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di Dirigente o Direttore Tecnico della Società per la durata di mesi 36, con possibilità di proroga.

La procedura è effettuata nel rispetto di quanto stabilito nel "Regolamento interno per il reclutamento del personale secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità", approvato con deliberazione CdA. del 04/05/2020 e modificato con delibera del CdA del 18.02.2022, e con delibera CdA del 03/07/2023, oltre che dei principi di cui all'art. 35, comma 3, d.lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso viene pubblicato da Catania Rete Gas Spa in attuazione della delibera del CdA del 17/10/2023 al punto 3.5 e dopo espressa approvazione del Socio Unico Comune di Catania pervenuta.

Al rapporto di lavoro troverà applicazione il CCNL per dirigenti delle imprese dei Servizi di Pubblica utilità Confservizi – Federmanager.

La società assicura pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

ART. 1 – Requisiti generali di ammissione alla procedura

Nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza per l'accesso al lavoro, gli aspiranti senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali possono partecipare alla selezione se in possesso, a pena di esclusione ed entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti che dovranno essere forniti con apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- a) Cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini europei di nazionalità diversa da quella italiana devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini europei di nazionalità diversa da quella italiana devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati membri di appartenenza o di provenienza;
- c) Assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso, ovvero amministrativi per l'applicazione della misura di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro presso la società a controllo pubblico;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) Non aver svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per Catania Rete Gas s.p.a. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;

- f) Non essere interdetti o sottoposti a misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- g) Non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico o incompatibilità come disciplinate dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico a norma dell'articolo 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" al momento dell'eventuale assunzione in servizio;
- h) Possedere l'idoneità fisica all'impiego e alla mansione (Catania Rete Gas S.p.A. potrà sottoporre a visita medica preventiva i candidati da assumere);
- i) Diploma di Laurea in Ingegneria Civile o Industriale o Meccanica dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509, ovvero di analoga Laurea specialistica ora denominata Magistrale o equiparata ai sensi della vigente normativa;
- j) Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- k) Sufficiente conoscenza di almeno una lingua straniera;
- l) Documentata esperienza, almeno triennale, nella funzione di Dirigente o Direttore Tecnico presso Aziende Speciali, società a partecipazione pubblica o, comunque, soggette a controllo pubblico o Aziende Private nel settore della distribuzione di fluidi in pressione (gas e/o acqua);
- m) Conoscenza approfondita delle norme sulla progettazione e gestione delle reti di distribuzione, misura e degli impianti gas;
- n) Possesso dei requisiti ai sensi della normativa in materia di prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.) per tutte le attività connesse ai cantieri (CSE), alle relative progettazioni (CSP) e per la sede di lavoro;
- o) Conoscenza approfondita delle vigenti Deliberazioni ARERA riferite al settore tecnico della Distribuzione e Misura del Gas Naturale;
- p) Conoscenza approfondita della normativa sugli appalti pubblici (D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.) e contestuale possesso dei requisiti per ricoprire l'incarico di RUP negli appalti dell'area tecnica;
- q) Conoscenza approfondita delle norme e delle procedure ANAC;
- r) Conoscenza approfondita dei servizi connessi al settore della Distribuzione e Misura del Gas Naturale.

ART. 2 – Compiti e Funzioni

Sulla base dell'attuale Struttura Organizzativa aziendale, al Dirigente o Direttore Tecnico, compete la soprintendenza dei seguenti comparti aziendali e dei relativi sottoservizi:

- PROGETTAZIONE
- PATRIMONIO - CONSISTENZA
- SICUREZZA
- APPALTI E ACQUISTI (area tecnica)
- MAGAZZINO
- AUTOPARCO
- ORGANIZZAZIONE DOCUMENTAZIONE TECNICA

Al Dirigente o Direttore Tecnico sono attribuite, con riferimento al Settore Tecnico ed a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni:

- Assicurare la gestione dell'Azienda ed il corretto svolgimento delle attività tecniche;
- Gestire le risorse umane assegnate al settore;
- Espletare la funzione di Responsabile Unico del Procedimento per gli affidamenti/gare del settore di pertinenza;
- Implementare le strategie aziendali approvate dal CdA a tutti i livelli della struttura tecnica;
- Coordinare le diverse funzioni al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali;
- Verificare la copertura del fabbisogno di risorse umane ed attuare gli interventi necessari per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Definire ed approvare le opportune forme di intervento a fronte di scostamenti dagli obiettivi o di criticità rilevate;
- Effettuare l'analisi di temi e problematiche chiave riguardanti aspetti di indirizzo gestionale e operativi della Società;
- Supervisionare i processi di approvvigionamento al fine di garantire la disponibilità di beni, forniture e servizi;
- Effettuare la valutazione delle esigenze di evoluzione organizzativa della Società.

ART. 3 – Presentazione della domanda di partecipazione alla procedura

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- a) Domanda di partecipazione firmata in originale redatta ai sensi dell'art. 46, D.P.R. n. 445/2000, con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., contenente l'indicazione dei seguenti dati:
 - cognome, nome, data e luogo di nascita;
 - residenza;
 - cittadinanza posseduta;
 - se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicare le eventuali condanne riportate, nonché procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
 - di possedere i requisiti richiesti dall'art. 1 ;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- b) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità e del titolo di studio richiesto;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre i dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, salva, in ogni caso, la facoltà della società di verificare quanto dichiarato;
- d) elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata al protocollo aziendale ubicato al 1° piano della via Cristoforo Colombo n. 150 – 95121 Catania - ovvero tramite pec ad info@pec.cataniaretegas.it o a mezzo raccomandata a.r. indirizzata a Catania Rete Gas S.p.A. via Cristoforo Colombo n. 150 – 95121 Catania che dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 30 aprile 2024.**

A tal fine si precisa che saranno prese in considerazione solo le candidature pervenute entro la data e l'ora indicate, con l'esclusione di quelle pervenute successivamente.

Il recapito tempestivo della domanda di partecipazione e relativi allegati rimane a carico ed esclusivo rischio del mittente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza per la presentazione della domanda. L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione: a) l'omessa sottoscrizione della domanda; b) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dal bando. Ferma restando la disposizione che precede, l'omissione di una delle dichiarazioni prescritte non comporta l'esclusione solo laddove se il possesso del requisito cui si riferisce risulti o sia comunque desumibile dal contesto delle altre dichiarazioni o dalla documentazione allegata alla domanda non essendo, invece, possibile l'integrazione di requisiti neanche indirettamente ricavabili. L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati e i destinatari dovranno ottemperarvi pena esclusione entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

ART. 4 – Commissione di valutazione.

Le istanze saranno esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti previsti dal presente bando, da un'apposita Commissione nominata in conformità al citato "Regolamento interno per il reclutamento del personale" approvato dal CdA nella seduta del 04/05/2020 e modificato con delibera del CdA del 18.02.2022, e con delibera CdA del 03.07.2023.

La Commissione di Valutazione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione ed è composta da un numero di tre membri dotati di comprovata professionalità individuati tra dipendenti e/o soggetti esterni.

La Commissione procederà alla verifica di ammissibilità delle domande, alla regolarità delle domande, al possesso dei requisiti di ammissione per la partecipazione in capo ai singoli candidati, alla valutazione titoli, all'esame orale e alla formazione della graduatoria finale.

La Commissione esaminerà le domande di partecipazione alla selezione verificandone la regolarità formale e il rispetto dei requisiti di ammissione in relazione a quanto previsto dall'avviso formando l'elenco dei nominativi ammessi alla selezione che verrà tempestivamente pubblicato nella sezione riservata del portale aziendale ferma restando, comunque, indipendentemente dai documenti presentati la riserva da parte della Società di accertare il possesso di tutti i requisiti previsti.

Si rimanda per quanto qui non disciplinato all'art. 9 del "Regolamento interno per il reclutamento del personale secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità" di Catania Rete Gas.

ART. 5 – Valutazione titoli e prova orale.

La procedura selettiva avverrà per titoli ed esame orale.

La selezione avverrà, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali.

Per la valutazione dei titoli, detta Commissione si atterrà, in analogia alle PP.AA. a maggior garanzia di imparzialità e trasparenza, al Decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002 (GURS n. 49/2002).

In particolare l'attribuzione del punteggio avverrà nella seguente forma:

- A. massimo 40 punti per i titoli sulla base del sopraindicato Decreto assessoriale, rapportando con proporzionalità lineare e diretta su base 40 il punteggio indicato su base 100 dal Legislatore in detto Decreto.
- B. massimo 60 punti per l'esame orale sulle materie d'esame sottoindicate.

L'esame orale, da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso, verterà sulle sottoelencate materie generali, con riguardo all'esercizio delle funzioni dirigenziali:

- Management Pubblico, Problem Solving, Tecniche di Direzione e/o Organizzazione e Gestione dei Servizi e Contrattualistica Pubblica.

Inoltre per quanto attiene gli aspetti tecnici di competenza, le sottoelencate materie specifiche saranno parimenti oggetto dell'esame orale:

- Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, Normative in Materia Energetica, Programmazione e Progettazione Opere Pubbliche nonché, in generale, gli argomenti afferenti alle materie di cui agli artt.1 e 2 del presente avviso.

L'esame orale avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti all'interpretazione del ruolo di Dirigente da parte del candidato, al profilo complessivo del candidato rispetto alla posizione lavorativa da svolgere, agli aspetti motivazionali, alle capacità organizzative e alle qualità personali, alle competenze professionali e all'orientamento, all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

ART. 6 – Idoneità - graduatoria

A esito della valutazione dei titoli e dello svolgimento dell'esame – orale l'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo di minimo 60 punti, sui 100 complessivamente a disposizione, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli e nell'esame – orale.

La Commissione di valutazione concluderà i lavori consegnando gli atti e documenti all'Ufficio del Personale di Catania Rete Gas s.p.a. e la graduatoria di merito al Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria somma i punteggi conseguiti nella valutazione titoli e nell'esame orale.

Il verbale finale della commissione di selezione indicherà, tra l'altro, per ogni figura professionale oggetto della ricerca 1) numero dei candidati; 2) numero dei candidati ammessi; 3) numero dei candidati entrati nell'elenco idonei; 4) numero degli ammessi non entrati nell'elenco degli idonei.

L'esito della selezione sarà reso noto nelle modalità previste dall'art. 14 del "Regolamento interno per il reclutamento del personale secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità".

ART. 7 – Durata del contratto ed inquadramento professionale

Il rapporto di lavoro subordinato è a tempo determinato per la durata di mesi 36 con possibilità di proroga.

Il trattamento economico e normativo sarà unicamente quello previsto dal vigente CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi – Federmanager.

ART. 8 – Clausola di riserva

Catania Rete Gas SpA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, anche a procedura già avviata, il presente avviso o parte di esso, senza che i candidati possano avere nulla a che pretendere.

ART. 9 – Norme finali e di Rinvio

Per quanto non previsto nel presente Bando si fa riferimento al Regolamento Interno per il reclutamento del personale secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità redatto in conformità a quanto disciplinato dall'art. 19 della legge 175/2016 ed approvato dal CdA di Catania Rete Gas Spa nella seduta del 04/05/2020 e modificato con delibera del CdA del 18.02.2022, e con delibera CdA del 03.07.2023.

ART. 10 – Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. GDPR, General Data Protection Regulation, si informa che il trattamento dei dati personali forniti, o comunque acquisiti, è finalizzato alla gestione della procedura di selezione, nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e con i limiti necessari al perseguimento delle predette finalità, con possibilità, limitatamente alle stesse finalità, di eventuale comunicazione a soggetti terzi. Il conferimento dei dati e la prestazione del consenso al loro trattamento con le modalità suddette è condizione essenziale per l'ammissione alla procedura selettiva.

I dati dei candidati potranno essere comunicati e diffusi ad altri soggetti pubblici e/o privati, quando sia previsto da norme di legge o regolamenti o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico. Il trattamento riguarda anche i dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente. L'Azienda si riserva la facoltà di acquisire ulteriori dati, anche sensibili, necessari allo svolgimento della procedura.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al citato Regolamento, ed in particolare il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è Catania Rete Gas Spa, il responsabile del trattamento è il Presidente legale rappresentante pro tempore della società, Avv. Gianfranco Todaro.

ART. 11 – Pubblicità.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet di Catania Rete Gas Spa "www.cataniaretegas.it", affisso all'albo aziendale in Via Cristoforo Colombo n.150, Catania ed in forma ridotta su un quotidiano a diffusione locale in cui ha sede la società e su un quotidiano a diffusione nazionale.

Il Presidente Catania Rete Gas SpA

CAV. Gianfranco Todaro

IL PRESIDENTE

