

**FUNZIONARI DIRETTIVI CATANIA RETE GAS SPA**  
(livelli 7°- 8°- Q CCNL Gas- Acqua)

ACCORDO DI II LIVELLO AD PERSONAM

\*\*\*\*\*

L'anno 2023 il giorno ~~14~~ del mese di Aprile presso la sede di Catania Rete Gas S.p.A. sita in Via Cristoforo Colombo 150

Tra

Catania Rete Gas SpA rappresentata dal Rappresentante Legale e Presidente pro tempore Avv. Gianfranco Todaro.

e

~~\_\_\_\_\_~~ Funzionario direttivo di Catania Rete Gas inquadrato al livello ~~\_\_\_\_\_~~ del CCNL Gas Acqua

PREMESSO

- che i lavoratori inquadrati ai livelli 7°, 8° e Q del CCNL di settore vengono definitivi "personale direttivo" ossia una categoria di lavoratori le cui mansioni, proprio perché di carattere direttivo e quindi fondamentali ai fini del raggiungimento dei risultati dell'impresa, sono caratterizzate dalla sussistenza di un rapporto fiduciario con il datore di lavoro, in forza del quale la retribuzione non è commisurata al tempo di lavoro, ma alla qualità e produttività dello stesso, che non è suscettibile di una remunerazione rapportata alle ore di prestazione;
- che l'ultimo comma dell'art. 27 del CCNL di settore "Prestazioni oltre il normale orario di lavoro (lavoro straordinario)" non prevede la corresponsione di somme nel caso di prestazioni oltre il normale orario di lavoro per il personale inquadrato ai livelli 7°, 8° e Q;
- che la Società non può mancare di valutare l'impegno temporale e l'apporto qualitativo di tali figure, individuando per i lavoratori sopra citati una indennità che integri le retribuzioni con uno specifico compenso aggiuntivo, compenso che un giudice potrebbe altrimenti riconoscere in via equitativa;
- che la tematica, negli anni, è stata sottoposta a diversi legali esperti in discipline giuslavoristiche che hanno concordato in maniera pressoché unanime che per questi lavoratori l'azienda ha l'onere di integrare la retribuzione ordinaria con uno specifico compenso aggiuntivo atto a remunerare non solo il maggior impegno temporale ma altresì le specificità e le responsabilità connesse al livello di inquadramento contrattuale;
- che tutta la materia rientra completamente negli ambiti di autonomia aziendale, con effetti sul piano del contratto individuale di lavoro, non avendo alcun obbligo di contrattazione aziendale in materia né altri tipi di intervento della R.S.U.;
- che a tutti i lavoratori inquadrati ai livelli 7°, 8° e Q del CCNL di settore dall'anno 2004 è stata riconosciuta e attribuita, con vari accordi succedutisi negli anni, un'"Indennità di funzione" per il ruolo ricoperto in misura unica per tutti i funzionari;
- che in questa sede è intendimento delle parti definire i criteri e la definizione dell'importo dell'Indennità di funzione a partire dall'anno 2023

Premesso quanto sopra, le Parti stipulano il seguente:

### ACCORDO

1. La base di calcolo della c.d. "Indennità di Funzione" viene fissata nella misura massima di € 7.500,00 (euro settemila cinquecento/00) per i lavoratori inquadrati ai livelli 7° e 8° del CCNL Gas Acqua.
2. Per i lavoratori inquadrati al livello Q del CCNL Gas Acqua la base di calcolo di cui al punto 1 viene incrementata del 20%.
3. Tale indennità verrà erogata in base al settore di appartenenza (tecnico o amministrativo) ed alle attività svolte secondo i seguenti schemi:

Punto N.	Descrizione Attività (AREA AMMINISTRATIVA)
1	Quota funzionari <b>Responsabili</b> di settori/ unità organizzative (uffici) di primaria importanza in organigramma aziendale* <i>* Elenco tabella 1</i>
2	Quota funzionari per disponibilità maggiore impegno temporale, disponibilità rintracciabilità telefonica oltre il normale orario di lavoro e maggiore carico di lavoro* <i>*Se non già erogato o riconosciuta attraverso altre forme retributive</i>
3	Attività e assunzione di incarichi temporanei o di collaborazione trasversali non di pertinenza dell'Ufficio e/o predisposizione idee progettuali con definizione di obiettivi di miglioramento aziendale
4	Partecipazione in qualità di presidente/commissario di gara o similari, ad attività esterne o conferenze dei servizi
5a (amministrativo)	Predisposizione, elaborazione e/o pubblicazione di informazioni per adempimenti obbligatori su Portale Istituzionale e Area Trasparenza, anche in supporto con altri Uffici o in collaborazione al RPCT

#### \*Tabella 1

sono da intendersi settori/unità organizzative (uffici) di primaria importanza dell'area amministrativa:

- Risorse Umane
- Affari Legali
- Contabilità
- Sistemi Informativi
- Approvvigionamenti
- Vettoriameto e Misura
- Assicurazioni.

Punto N.	Descrizione Attività (AREA TECNICA)
1	Quota funzionari Responsabili settori e/o unità organizzative (uffici) di primaria importanza in organigramma aziendale* * Elenco tabella 2
2	Quota funzionari per disponibilità maggiore impegno temporale, disponibilità rintracciabilità telefonica oltre il normale orario di lavoro e maggiore carico di lavoro* *Se non già erogata o riconosciuta attraverso altre forme retributive
3	Attività e assunzione di incarichi temporanei o di collaborazione trasversali non di pertinenza dell'Ufficio e/o predisposizione idee progettuali con definizione di obiettivi di miglioramento aziendale
4	Partecipazione in qualità di presidente/commissario di gara o similari, ad attività esterne o conferenze dei servizi
5b (tecnico)	Impegno straordinario di attività per pronto intervento in campo

**\*Tabella 2**

sono da intendersi settori/unità organizzative (uffici) di primaria importanza dell'area tecnica:

- Progettazione
- Gestione Impianti

4. Relativamente ai punti 1 e 2 le somme maturate saranno erogate proporzionalmente ai mesi di effettivo incarico ricoperto ed in caso di part time proporzionalmente all'orario svolto.
5. Le quote di cui al punto 1 ed al punto 2 (quest'ultima se spettante), poiché riferite alle "funzioni" saranno erogate in 12 mensilità.
6. Le quote di cui al punto 3, 4 e 5, poiché riferite a "maggiore impegno" saranno erogate in un'unica soluzione entro il 31 gennaio dell'anno successivo previa elaborazione della reportistica atta a verificare le attività svolte.
7. Al punto 4 sono esclusi dal computo i corsi di formazione e/o aggiornamento professionale, seminari, master (già disciplinati dall'art. 20 del CCNL Gas Acqua)
8. Il punto 5b riferito all'area tecnica dovrà risultare, senza eccezione alcuna, da regolare timbratura in uscita o da autorizzazione espressa del proprio responsabile.
9. I pesi riferiti a ciascun punto delle due aree sono definiti nello schema allegato al presente accordo che ne costituisce parte integrante.

**ESCLUSIONI**

Sono esclusi dal presente accordo

- a) Migliorie contrattuali secondo quanto stabilito dal CCNL.
- b) Indennità e compensi relativi ad incarichi assunti nell'ambito di specifici "Progetti Aziendali" che coinvolgono una platea più ampia di personale aziendale.
- c) Indennità e compensi afferenti ulteriori incarichi ed attività disciplinate dalle normative vigenti (Es.: Regolamento per gli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.)

**RINNOVI**

L'indennità di funzione così come definita nel presente accordo, ha durata triennale 2023-2026 e si rinnova tacitamente per il medesimo periodo a meno che una delle parti non faccia richiesta di revisione dei parametri entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento.

Il presente accordo, conforme ai principi fissati dalla normativa vigente, viene depositato telematicamente c/o la DTL entro 30 giorni dalla sottoscrizione.

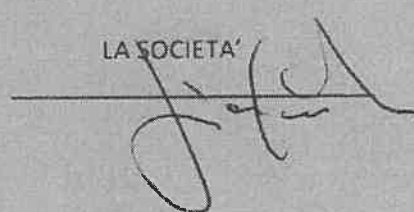
**DECORRENZA**

Il presente accordo verrà applicato a partire dalla retribuzione di Aprile 2023.

IL LAVORATORE

A black rectangular redaction mark covers the signature of the worker.

LA SOCIETA'

A handwritten signature in black ink is written over a horizontal line.

CATANIA RETE GAS S.P.A.  
 Prospetto di calcolo indennità di Funzione per maggiore impegno  
 2023-2025

Punto N.	Descrizione Attività (AREA AMMINISTRATIVA)	Quota e/o numero di attività svolte nell'anno
1	Quota Funzionari Responsabili settori e/o unità organizzative (uffici) di primaria importanza in organigramma aziendale* * (Almeno 1000€)	20% Liv. 7/8/9
2	Quota funzionari per disponibilità maggiore impegno temporale, disponibilità rinunciabilità telefonica oltre il normale orario di lavoro e maggiore carico di lavoro* * (Se non più o comunque in senso maggiore, oltre quanto sopra, viene attribuito)	40% Posizione organizzativa
3	Attività e assunzione di incarichi temporanei o di collaborazione trasversali non di pertinenza dell'Ufficio e/o predisposizione idee progettuali con definizione di obiettivi di miglioramento aziendale	4% 8% 12% 16% n.1 n.2 n.3 n.4 o più
4	Partecipazione in qualità di presidente/commissario di gara o similari, ad attività esterne o conferenze dei servizi	4% 8% 12% 16% n.1 n.2 n.3 n.4 o più
5a (amministrativi)	Predisposizione, elaborazione e/o pubblicazione di informazioni per adempimenti obbligatori su Portale Istituzionale e Area Trasparenza, anche in supporto con altri Uffici o in collaborazione al RPCT	2% 4% 6% 8% n.1 n.2 n.3 n.4 o più

1. FUNZIONI  
 Erigere su 12 mensilità

2. MAGGIORE  
 IMPEGNO  
 Erigere su 12 mensilità  
 Erigere su 12 mensilità  
 Erigere su 12 mensilità

Punto N.	Descrizione Attività (AREA TECNICA)	Quota e/o numero di attività svolte nell'anno
1	Quota Funzionari Responsabili settori e/o unità organizzative (uffici) di primaria importanza in organigramma aziendale* * (Almeno 1000€)	20% Liv. 7/8/9
2	Quota funzionari per disponibilità maggiore impegno temporale, disponibilità rinunciabilità telefonica oltre il normale orario di lavoro e maggiore carico di lavoro* * (Se non più o comunque in senso maggiore, oltre quanto sopra, viene attribuito)	40% Posizione organizzativa
3	Attività e assunzione di incarichi temporanei o di collaborazione trasversali non di pertinenza dell'Ufficio e/o predisposizione idee progettuali con definizione di obiettivi di miglioramento aziendale	3% 5% 8% 10% n.1 n.2 n.3 n.4 o più
4	Partecipazione in qualità di presidente/commissario di gara o similari, ad attività esterne o conferenze dei servizi	3% 5% 8% 10% n.1 n.2 n.3 n.4 o più
5b (tecniche)	Impegno straordinario di attività per pronto intervento in campo	3% 10% 20% da 1 a 5 da 6 a 10 oltre 10

1. FUNZIONI  
 Erigere su 12 mensilità

2. MAGGIORE  
 IMPEGNO  
 Erigere su 12 mensilità  
 Erigere su 12 mensilità  
 Erigere su 12 mensilità

*[Handwritten signature]*